



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลบางคล้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางคล้า.....
สถานที่ตั้ง.....๖๒ หมู่ ๑ ตำบลปากน้ำ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศุติกาญจน์ ถาวรเจริญ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลบางคล้า.....โทรศัพท์.....๐๘๘-๕๙๙-๒๖๖๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Chu_2515@yahoo.co.th.....LINE ID :.....๐๘๘๕๙๙๒๖๖๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ชมรมจริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลบางคล้า	๑๖๗	๑๖๗	๙๕
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคมวัฒนธรรม รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๗,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระ ยุคลบาท (๒) กิจกรรม Big Cleaning Day	บุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	๑.บุคลากรน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ ๒.เกิดความสามัคคี และความรักองค์กร	-	ชมรมจริยธรรม คุณธรรมโรงพยาบาล บางคล้า	←→			
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มี การพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการพัฒนา คุณธรรม เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี (๒) กิจกรรมสแกนนิ้วมือปฏิบัติงานตรงเวลา	บุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.บุคลากรปฏิบัติ ตามระเบียบวินัย ๒.รักษาภาพลักษณ์ หน่วยงานราชการ	-	ชมรมจริยธรรม คุณธรรมโรงพยาบาล บางคล้า	←→			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมคัดเลือก “คนดีศรีสาธารณสุข”	บุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.บุคลากรมี แบบอย่างที่ดี ๒.ส่งเสริมแรงจูงใจ ในการทำ ความดี	-	ชมรมจริยธรรม คุณธรรมโรงพยาบาล บางคล้า			←→	
แผนย่อยที่ ๓ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมสงกรานต์รดน้ำดำหัว (๒) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา (๓) กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี (๔) กิจกรรมสวดมนต์ประจำวันพระ (๕) กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกเดือน	บุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.บุคลากรมีจิต สาธารณะ ๒.เกิดความสามัคคี ระหว่างผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ๓.เสริมสร้าง คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	ชมรมจริยธรรม คุณธรรมโรงพยาบาล บางคล้า	←			→

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๑.....คน	๑๐๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๙.....แห่ง	๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๙.....แห่ง ๑๒๕.....คน	๙.....แห่ง ๑๒๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง ๑๔๕.....คน	๑.....แห่ง ๑๔๕.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑	โครงการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท สอดคล้องตามมิติ : หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง / วินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : บุคลากรนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
โครงการที่ ๒	โครงการคนดีศรีสาธารณสุข สอดคล้องตามมิติ : วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สุจริต / กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เกิดต้นแบบบุคลากรด้านคุณธรรม
โครงการที่ ๓	โครงการสวดมนต์ไหว้พระประจำเดือน สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนา สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : จิตอาสา / วินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เสริมสร้างบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหา

๑. บุคลากรบางส่วนติดภารกิจ ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบทุกคน
๒. งบประมาณจำกัด

ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. จัดกิจกรรมแบบยืดหยุ่นตามรอบเวร
๒. บูรณาการกิจกรรมคุณธรรมเข้ากับงานประจำ
๓. พัฒนาระบบบันทึกความดี (Social Credit) ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวชุตติกาญจน์ ถาวรเจริญ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ...๑... เดือน ...กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 
(นายดิเรก ภาคกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ...๑... เดือน ...กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙